



Профсоюз работников народного образования и науки РФ

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

446001, Самарская область, г.Сызрань, ул.Советская, д.19,
ТЕЛ. 98-68-25(15) ИНН 6325017470 КПП 632501001 ОГРН 1036303382664

№ 12

от 09.02.15г.

Дополнительно

к письму № 8 от 03.02.15г.

Руководителям ОУ, председателям

первичных профсоюзных организаций
образовательных учреждений.

ВАЖНО

Уважаемые коллеги!

Обращаю Ваше внимание, что **22 декабря 2014 года**, министром образования и науки РФ Ливановым Д.В. и председателем Профсоюза работников народного образования и науки РФ Меркуловой Г.И., было подписано **«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015 – 2017 годы»** (размещено на странице Сызранской профсоюзной организации, сайт Западного управления Министерства образования и науки РФ).

В соответствии с **п.5.8.** Отраслевого Соглашения:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере, по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда, в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ), работникам, условия труда которых отнесены к вредным

и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации. До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

- ☐ *выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразованию СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611;*
- ☐ *гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ».*

Еще раз обращаю Ваше внимание на то, что в случаях, когда аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда) не проведена из-за отсутствия необходимых финансовых средств или других объективных причин, работодатель не может отказать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в их праве на получение компенсаций, поскольку непроведение аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) не означает, что рабочие места соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры доплат работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, другими локальными нормативными актами организации.

Председатель профсоюзной организации

Л.М.Московцева.